

ERSU MEYVE VE GIDA SANAYİ A.Ş.

01.01.2026-30.06.2026

DÖNEMİ

FAALİYET RAPORU



**ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU UYGUNLUĞU HAKKINDA
SINIRLI DENETİM RAPORU**

ERSU MEYVE SUYU SANAYİİ TİCARET ANONİM ŞİRKETİ
Genel Kuruluna

1. Giriş

Ersu Meyve Suyu Sanayii Ticaret Anonim Şirketi'nin ("Şirket") 30 Haziran 2026 tarihi itibarıyla hazırlanan ara dönem faaliyet raporunda yer alan finansal bilgilerin, sınırlı denetimden geçmiş ara dönem özet finansal tablolar ile tutarlı olup olmadığının sınırlı denetimini yapmakla görevlendirilmiş bulunuyoruz.

Rapor konusu ara dönem Faaliyet Raporu, Şirket yönetiminin sorumluluğundadır. Sınırlı denetim yapan kuruluş olarak üzerimize düşen sorumluluk, ara dönem faaliyet raporunda yer alan finansal bilgilerin, sınırlı denetimden geçmiş ve 10 Ağustos 2026 tarihli sınırlı denetim raporuna konu olan ara dönem özet finansal tablolar ve açıklayıcı notlar ile tutarlı olup olmadığına ilişkin ulaşılan sonucun açıklanmasıdır.

2. Sınırlı Denetimin Kapsamı

Sınırlı denetim, Sınırlı Bağımsız Denetim Standardı ("SBDS") 2410 "Ara Dönem Finansal Bilgilerin, İşletmenin Yıllık Finansal Tablolarının Bağımsız Denetimini Yürüten Denetçi Tarafından Sınırlı Bağımsız Denetimi" ne uygun olarak yürütülmüştür. Sınırlı denetimimiz, ara dönem faaliyet raporunda yer alan finansal bilgilerin sınırlı denetimden geçmiş ara dönem özet finansal tablolar ve açıklayıcı notlar ile tutarlı olup olmadığına ilişkin incelemeyi kapsamaktadır. Ara dönem finansal bilgilerin sınırlı denetiminin kapsamı; Bağımsız Denetim Standartlarına uygun olarak yapılan ve amacı finansal tablolar hakkında bir görüş bildirmek olan bağımsız denetimin kapsamına kıyasla önemli ölçüde dardır. Sonuç olarak ara dönem finansal bilgilerin sınırlı denetimi, denetim şirketinin, bir bağımsız denetimde belirlenebilecek tüm önemli hususlara vâkıf olabileceğine ilişkin bir güvence sağlamamaktadır. Bu sebeple, bir bağımsız denetim görüşü bildirmemekteyiz.

3. Sonuç

Sınırlı denetimimiz sonucunda, ilişikteki ara dönem faaliyet raporunda yer alan finansal bilgilerin sınırlı denetimden geçmiş ara dönem özet finansal tablolar ve açıklayıcı notlarda verilen bilgiler ile tüm önemli yönleriyle, tutarlı olmadığına dair herhangi bir hususa rastlanılmamıştır.

Ankara, 10 Ağustos 2026

**NOTE OFFICE ULUSLARARASI BAĞIMSIZ
DENETİM DANIŞMANLIK ANONİM ŞİRKETİ**
MEMBER OF EUROPEFIDES

Durak ÇELİK, YMM
Sorumlu Denetçi

İÇİNDEKİLER

A-GENEL BİLGİLER

B-YÖNETİM KURULU ÜYELERİ VE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR

C-ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME ÇALIŞMALARI

D-ŞİRKET FAALİYETLERİ VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER

E-FİNANSAL DURUM

F. RİSKLER VE YÖNETİM ORGANININ DEĞERLENDİRİLMESİ

G. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU

H. DİĞER HUSUSLAR

01.01.2026-30.06.2026

FAALİYET RAPORU

A- GENEL BİLGİLER

1. Raporun Ait Olduğu Dönem : 01.01.2026 – 30.06.2026

Ticaret unvanı : ERSU MEYVE VE GIDA SANAYİ A.Ş.

Ticaret sicili numarası 64466

Merkez Adresi : İşçi Blokları Mah. Muhsin Yazıcıoğlu Cad. No:61 / A

Blok Balgat –Çankaya Ankara

Üretim Tesislerinin Bulunduğu Adresler:

Ziya Gökalp Mah.İrmak Sokak No:3 / 42310 Ereğli – KONYA

İlhanlı Mah.Çevre Yolu No: 27 NİĞDE

İletişim Bilgileri

Telefon : +90 (312) 220 51 80

Fax : + 90 (312) 220 51 84

E-posta adresi : ersu@ersu.com.tr

İnternet Sitesi Adresi : www.ersu.com.tr

Şirket 22 Şubat 1968 yılında kurulmuştur. Şirket ERSU koduyla Borsa İstanbul 'da işlem görmektedir.

BIST TÜM / BIST GIDA, İÇECEK / BIST KONYA / BIST SİNAİ / BIST KOBİ SANAYİ / BIST KATILIM TUM / BIST TÜM 100 endekslerine dahildir.

Şirketin 30.06.2026 dönemi itibarıyla fiili dolaşımdaki pay tutarı 25.503.410,87 TL olup sermayenin % 70 'dir.

2- Şirketin Organizasyon, Sermaye ve Ortaklık Yapısı

Sermaye Yapısı:

Kayıtlı Sermaye : 180.000.000 TL

Ödenmiş Sermaye: 36.000.000 TL

Şirket, 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine göre kayıtlı sermaye sistemini kabul etmiş ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 14/07/2011 tarih ve 22/678 sayılı izni ile bu sisteme geçmiştir. Şirketin Kayıtlı Sermaye tavanı 180.000.000 TL (Yüzseksen milyon Türk Lirası)'dır. Her biri 1 Kuruş (Bir Kuruş) nominal değerinde 18.000.000.000 adet hamiline yazılı paya bölünmüştür.

01.01.2026-30.06.2026

FAALİYET RAPORU

Şirketin çıkarılmış sermayesi 36.000.000 TL (Otuzaltımilyon Türk lirası) olup, muvazaadan ari şekilde tamamen ödenmiştir.

Sermayenin dağılımı ve hissedarların oranları aşağıdaki gibidir:

Nominal Sermaye	30.06.2026		31.12.2025	
	Oran	Tutar	Oran	Tutar
Akman Holding A.Ş.	8,14%	2.930.811	8,14%	2.930.811
Akman Dış Ticaret ve Mühahhitlik A.Ş.	3,42%	1.232.240	3,42%	1.232.240
Melisa Akman İpeker	21,58%	7.768.411	21,58%	7.768.411
Golden Meyve Suyu Gıda San. A.Ş.	0,01%	4.272	0,01%	4.272
Ali Akman	1,42%	509.422	1,42%	509.422
Diğer	65,43%	23.554.844	65,43%	23.554.844
Toplam	100%	36.000.000	100%	36.000.000

3)İmtiyazlı Paylara İlişkin Bilgiler

A ve C grubu pay sahiplerine, Esas Sözleşmenin 9. maddesinde belirtilen hak ve imtiyazları sağlayıp, bunlar dışında herhangi bir hak ve imtiyaz sağlamaz, bir kişiye devri veya intikali halinde, devre veya intikale konu AGrubu paylar, devrin veya intikalin gerçekleştiği anda B Grubu paylara dönüşür.

Şirketin işleri ve yönetimi genel kurul tarafından, Türk Ticaret Kanunu hükümleri dairesinde yönetim kurulu üye sayısının 5 veya 6 olması halinde 1 tanesi A grubu 2 tanesi C grubu pay sahiplerinin, 7 olması halinde 2 tanesi A grubu 2 tanesi C grubu pay sahiplerinin göstereceği adaylar arasından seçilecek en az 5 en fazla 7 üyeden teşkil olunacak bir yönetim kurulu tarafından yürütülecektir.

4-Şirketin Yönetim Organı, Üst Düzey Yönetici ve Personel Bilgileri

30 Haziran 2026 tarihi itibarıyla Şirket'in yönetim kurulu aşağıdaki kişilerden oluşmaktadır:

Tülay Akman	Yönetim Kurulu Başkan	16.06.2026
Kamile Tunç	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı	16.06.2026
Emre Turgut	Yönetim Kurulu Üyesi	16.06.2026
Sevda Çağlayan	Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesi	16.06.2026
Nurhan Kara	Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesi	16.06.2026

Yönetim Kurulu tarafından ilgili dönemde 12 tane karar alınmıştır.

01.01.2026-30.06.2026

FAALİYET RAPORU

Yönetim Kurulu Komiteleri:

Yönetim Kurulu dahilinde Kurumsal Yönetim Komitesi, Denetimden Sorumlu Komite ve Riskin Erken Saptanması Komitesi faaliyet göstermektedir. Aday Gösterme ve Ücret Komitesi Kurumsal Yönetim komitesi tarafından temsil edilmektedir.

Söz konusu komitelerin kurulmasına ilişkin olarak 25 Eylül 2020 tarihli yönetim kurulu toplantısında komiteler oluşturulmuştur. Her üç komitenin de çalışma esasları iç yönetmelikler ile belirlenmiş olup bu çalışma esasları internet sitesinde ve KAP'ta yayımlanmaktadır. Yönetim Kurulu üye sayısının sınırlı olması nedeniyle Yönetim Kurulu üyeleri birden fazla komitede yer alabilmektedirler.

Tüm komiteler, çalışma esaslarında da yer aldığı üzere, yılda en az dört kez olmak şartıyla, çalışmalarının etkinliği için gerekli görülen sıklıkta toplanmaktadır. Tüm komitelerin çalışma süreleri Yönetim Kurulu'nun çalışma süresi ile paraleldir. Yönetim kurulu komiteleri dönem içerisinde komitelerin faaliyetleriyle ilgili olarak danışmanlık hizmeti almamıştır.

Denetimden Sorumlu Komite

Denetimden Sorumlu Komite Üyeleri:

NURHAN KARA

- Komite Başkanı (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)

SEVDA ÇAĞLAYAN

- Komite Üyesi (Yönetim Kurulu Üyesi)

Kurumsal Yönetim Tebliği uyarınca bağımsız üyelerimizden bir tanesi denetim, muhasebe ve/veya finans alanında en az beş yıllık deneyime sahiptir.

Denetimden Sorumlu Komite'nin bağımsız dış denetim, iç denetim, muhasebe sistemi ve finansal raporlama ve bu konuların dışında kalan diğer sorumlulukları çalışma esaslarında ayrıntılı olarak yer almaktadır.

Denetimden Sorumlu Komite ilgili mevzuatta belirtilen görevleri ile ilgili devamlı bilgi almakta, gerekli hallerde Şirket'in Denetçisi ile toplantı yapmakta ve üçer aylık dönemler halinde toplanarak, Şirket'in üçer aylık performansını gösteren ve kamuya açıklanacak mali tablolar hakkındaki görüş ve tespitlerini Yönetim Kurulu'na bildirmektedir. Komite, kendi görev ve sorumluluk alanıyla ilgili tespitlerini ve konuya ilişkin değerlendirmelerini ve önerilerini derhal Yönetim Kurulu'na yazılı olarak bildirmektedir.

01.01.2026-30.06.2026

FAALİYET RAPORU

Kurumsal Yönetim Komitesi

Kurumsal Yönetim Komitesi Üyeleri:

NURHAN KARA	- Komite Başkanı (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)
SEVDA ÇAĞLAYAN	- Komite Üyesi (Yönetim Kurulu Üyesi)
CEREN REYHAN NUR DANIŞMAN	- Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi (Yönetim Kurulu Üyesi Değil)

Kurumsal Yönetim Komitesi, ayrıca Aday Gösterme Komitesi ve Ücretlendirme Komitesi'nin görevlerini de yerine getirmektedir. Kurumsal Yönetim Komitesi'nin kurumsal yönetim kapsamındaki, Aday gösterme kapsamındaki ve ücret komitesi kapsamındaki görev ve sorumlulukları çalışma esaslarında ayrıntılı olarak yer almaktadır.

Kurumsal Yönetim Komitesi, kendi görev ve sorumluluk alanıyla ilgili olarak ulaştığı tespit ve önerileri Yönetim Kurulu'na yazılı olarak bildirmektedir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Riskin Erken Saptanması Komite Üyeleri:

NURHAN KARA	- Komite Başkanı (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)
SEVDA ÇAĞLAYAN	- Komite Üyesi (Yönetim Kurulu Üyesi)

Yılda en az bir kez risk yönetimi ve iç kontrol sistemlerinin etkinliğini gözden geçiren Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin diğer görev ve sorumlulukları çalışma esaslarında ayrıntılı olarak yer almaktadır.

Komite, kendi görev ve sorumluluk alanıyla ilgili olarak ulaştığı tespit ve önerileri Yönetim Kurulu'na yazılı olarak bildirmektedir. Bu kapsamda; Riskin Erken Saptanması Komitesi, yıl içinde Yönetim Kurulu'na her iki ayda bir verdiği ve denetçiye de gönderdiği toplamda altı raporla bildirimde bulunur.

Şirketin Üst Düzey Yöneticisi; Şirketin müdürü **ERTAN DİKİCİ**'dir.

01.01.2026-30.06.2026

FAALİYET RAPORU

Toplu Sözleşme Uygulamaları ve Personel ve İşçiye Sağlanan Hak ve Menfaatler

Şirket, Türkiye'deki mevcut iş kanunu gereğince, en az bir yıl hizmet verdikten sonra emeklilik nedeni ile işten ayrılan veya istifa ve kötü davranış dışındaki nedenlerle işine son verilen personele belirli miktarda kıdem tazminatı ödemekle yükümlüdür. Toplu sözleşme uygulaması yoktur.

Ücret ve Ücretle İlgili Esaslar

Normal ücret, yol ve yemek giderlerinin karşılanması.

Kıdem Tazminatı Yükümlülük Durumu

Kıdem tazminatı karşılığı 30.06.2026 tarihi itibarıyla kısa ve uzun vadeli toplam 3.521.333 TL olarak hesaplanmıştır. 30 Haziran 2026 tarihi itibarıyla Şirket'in çalışan personel sayısı 15'tir. (31 Aralık 2025: 16 kişi)

Esas Sözleşme Değişiklikleri

Şirketimizin 2025 yılı faaliyet dönemine ilişkin Olağan Genel Kurul Toplantısının, 16.06.2026 tarihinde saat 14:00'de İşçi Blokları Mah. Muhsin Yazıcıoğlu Cad. No:61 / A Blok Balgat - Çankaya Ankara adresinde yapılmış olup Şirket Esas Sözleşmesi'nin "Kayıtlı Sermaye" başlıklı 6'ncı maddesinde yer alan kayıtlı sermaye tavanı süresinin 2026-2030 yıllarını kapsayacak şekilde güncellenmesine ilişkin tadil metni genel kurulun onayına sunuldu, yapılan oylama sonucunda gündem maddesinin kabulüne mevcudun oy çokluğu ile karar verildi.

II.17.1. Sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin "Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporları" Başlıklı 8'inci Maddesi Çerçevesinde Gerekli Açıklamalar

Şirketimiz, Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında yer alan Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyum sağlanmasına azami özen göstermektedir.

Tebliğ'in "Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporları" başlıklı 8'inci maddesi uyarınca, Şirket tarafından hazırlanan Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF), ilgili hesap dönemine ilişkin olarak Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) üzerinden kamuoyunun erişimine sunulmuştur.

Söz konusu raporda; pay sahipleri, kamuyu aydınlatma ve şeffaflık, menfaat sahipleri ile yönetim kurulu başlıkları altında Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyum durumu detaylı olarak açıklanmış, henüz tam uyum sağlayamayan ilkelere ilişkin gerekçelere ve bu ilkelere uyum sağlanmasına yönelik çalışmalara yer verilmiştir.

Şirket, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyumun sağlanmasını ve mevcut uygulamaların geliştirilmesini sürekli bir süreç olarak değerlendirmekte olup, bu kapsamda gerekli iyileştirme çalışmalarını sürdürmektedir.

01.01.2026-30.06.2026

FAALİYET RAPORU

B-YÖNETİM KURULU ÜYELERİ VE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR

Sağlanan Huzur Hakkı, Ücret, Prim, İkramiye, Kar Payı gibi Mali Menfaatlerin Toplam Tutarı

	30.06.2026	30.06.2025
Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Faydalar	396.360	380.674
Toplam	396.360	380.674

C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME ÇALIŞMALARI

Ersu Meyve ve Gıda Sanayi A.Ş.'nin Ar-Ge çalışmaları; yeni ürün geliştirme, kalite iyileştirme ve sürdürülebilir üretim hedefleri doğrultusunda yürütülmektedir.

Şirket, şeker ilavesiz ve doğal içerikli ürün formülasyonları geliştirmekte, laboratuvar analizleri ile gıda güvenliğini sağlamaktadır. Ayrıca üretim süreçlerinde verimlilik artırıcı çalışmalar yapmakta ve çevre dostu ambalaj çözümleri üzerinde çalışmaktadır.

Ar-Ge faaliyetleri, ürün çeşitliliğini artırmaya ve rekabet gücünü güçlendirmeye katkı sağlamaktadır.

D. ŞİRKET FAALİYETLERİ VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER

1-Şirket Faaliyetleri

Şirketimiz, meyve suyu ve içecek sektöründe faaliyet göstermekte olup, %100 meyve suyu, meyve nektarı ve meyveli içecek üretimi, ambalajlama ve pazarlama alanlarında çalışmalarını sürdürmektedir. Üretim faaliyetleri, yürürlükte bulunan gıda mevzuatı ve kalite standartlarına uygun olarak gerçekleştirilmektedir.

Faaliyet döneminde, üretim süreçlerinde verimliliğin artırılması, maliyetlerin kontrol altında tutulması ve ürün kalitesinin sürdürülebilir şekilde geliştirilmesi temel öncelikler arasında yer almıştır. Şirketimiz, kalite kontrol ve gıda güvenliği uygulamalarını titizlikle sürdürmüş, mevcut teknolojik altyapının iyileştirilmesine yönelik çalışmalar gerçekleştirmiştir.

2. Faaliyet Dönemine İlişkin Önemli Gelişmeler

Rapor döneminde;

Ürün portföyünün geliştirilmesine yönelik çalışmalar yapılmış, yeni ürün denemeleri ve formülasyon iyileştirmeleri gerçekleştirilmiştir.

- Üretim hatlarında verimlilik artırıcı teknik iyileştirmeler yapılmış ve operasyonel süreçlerde optimizasyon sağlanmıştır.
- Sürdürülebilirlik politikaları kapsamında ambalaj ve kaynak kullanımında tasarruf sağlayıcı uygulamalar hayata geçirilmiştir.
- Kalite standartlarının korunması ve geliştirilmesi amacıyla kontrol ve denetim faaliyetleri artırılmıştır.

Şirketimiz, faaliyet döneminde operasyonel etkinliğini artırmaya ve sektör içindeki rekabet gücünü korumaya yönelik çalışmalarını sürdürmüştür. Yönetim Kurulu olarak; sürdürülebilir büyüme, mali disiplin ve kalite odaklı üretim anlayışı önümüzdeki dönemde de kararlılıkla devam ettirilecektir.

Şirketin Faaliyet Gösterdiği Sektöre İlişkin Bilgiler

1. Sektörün Tanımı ve Kapsamı

Şirketimizin faaliyet gösterdiği sektör, alkolsüz içecekler ana başlığı altında yer alan meyve suyu, meyve nektarı ve meyveli içecek üretimi ve pazarlamasıdır. Sektör; tarımsal üretim, hammadde temini, işleme teknolojileri, ambalaj sanayi, lojistik ve perakende dağıtım kanallarını kapsayan geniş bir değer zincirine sahiptir.

Meyve suyu sektörü, gıda sanayinin önemli alt dallarından biri olup, hem iç tüketime hem de ihracata yönelik üretim gerçekleştirmektedir.

2. Dünya Sektör Görünümü

Küresel ölçekte meyve suyu ve alkolsüz içecek sektörü, tüketici eğilimlerindeki değişimlere paralel olarak gelişimini sürdürmektedir. Özellikle:

Doğal içerikli, katkısız ve şeker ilavesiz ürünlere olan talep artmaktadır.

Fonksiyonel içecekler ve vitamin-mineral katkılı ürün segmenti büyüme göstermektedir.

Sürdürülebilir üretim ve çevre dostu ambalaj uygulamaları sektörün öncelikli gündem maddeleri arasında yer almaktadır.

Gelişmiş ülkelerde kişi başı tüketim yüksek seviyelerde seyretmekte olup, gelişmekte olan ülkelerde artan nüfus ve gelir düzeyi sektör için büyüme potansiyeli oluşturmaktadır. Küresel rekabet; güçlü marka yapısına, yaygın dağıtım ağına ve yüksek üretim kapasitesine sahip uluslararası firmalar ile yerel üreticiler arasında yoğun şekilde devam etmektedir.

3. Türkiye Sektör Görünümü

Türkiye, sahip olduğu tarımsal üretim kapasitesi sayesinde meyve suyu sektöründe önemli bir hammadde avantajına sahiptir. Sektör; hem iç pazara hem de ihracata yönelik üretim yapmakta olup, başta Avrupa Birliği ülkeleri olmak üzere birçok ülkeye konsantre ve mamul ürün ihracatı gerçekleştirilmektedir.

Türkiye’de sektör;

- Yerli ve yabancı sermayeli firmaların faaliyet gösterdiği rekabetçi bir yapıya sahiptir.
- Modern üretim tesisleri ve uluslararası kalite standartlarına uygun üretim altyapısı ile faaliyet göstermektedir.
- Perakende zincirlerinin gelişimi ve özel markalı ürünlerin artışı ile dinamik bir pazar yapısına sahiptir.

Son dönemde enerji, ambalaj ve hammadde maliyetlerinde yaşanan artışlar sektör üzerinde maliyet baskısı oluşturmakla birlikte, sağlıklı ve doğal ürünlere yönelik artan tüketici talebi sektörün büyümesini desteklemektedir.

01.01.2026-30.06.2026

FAALİYET RAPORU

Meyve suyu sektörü, tarıma dayalı sanayiler arasında önemli bir yere sahiptir. Türkiye, sahip olduğu zengin meyve üretim kapasitesi sayesinde hem iç pazarda hem de ihracatta rekabet avantajına sahiptir.

2026 yılında tüketicilerin doğal, katkısız ve fonksiyonel ürünlere yöneldiği gözlemlenmiştir. Özellikle vişne, portakal ve nar suyu tüketiminde artış eğilimi vardır.

Türkiye meyve suyu sektörü 2026 itibarıyla büyüme eğilimindedir. Premium ürün segmenti ön plana çıkmakta, ihracat hedefleri ise sektöre uzun vadeli büyüme potansiyeli kazandırmaktadır.



01.01.2026-30.06.2026

FAALİYET RAPORU

En Çok Tüketilen Tatlar

Sıra	Ürün	Tüketim Eğilimi
1	Vişne	Lider
2	Portakal	Stabil
3	Şeftali	Yüksek
4	Nar	Hızlı artış

Yatırım Faaliyetleri

Şirketin ilgili hesap döneminde yapmış olduğu yatırımlara ilişkin bilgiler

Şirket'in 01.01.2026-30.06.2026 döneminde finansal tablolarında maddi duran varlık hareketleri gerçekleşmiş olmakla birlikte, faaliyet raporuna esas finansal tablo dipnotlarında ayrıca açıklanması gereken yeni bir stratejik yatırım projesine ilişkin bilgi yer almamaktadır.

Rapor döneminde mevcut üretim faaliyetleri mevcut kapasite ve altyapı çerçevesinde sürdürülmüştür. Maddi duran varlıkların net defter değeri 30.06.2026 itibarıyla 424.232.439 TL'dir.

Yönetim Kurulu, piyasa koşulları ve sektör dinamikleri doğrultusunda ortaya çıkabilecek yatırım fırsatlarını değerlendirmeye devam etmektedir.

Şirketin iç kontrol sistemi ve iç denetim faaliyetleri hakkında bilgiler ile yönetim organının bu konudaki görüşü:

Şirket bünyesinde ilgili hesap dönemi itibarıyla yapılandırılmış ve yazılı prosedürlere dayalı bir **iç kontrol sistemi** ile ayrı bir **iç denetim birimi** bulunmamaktadır.

Bununla birlikte, şirket faaliyetleri yönetim organı tarafından doğrudan gözetim ve kontrol edilmekte olup, finansal işlemler ve operasyonel süreçler mevcut mevzuat hükümleri çerçevesinde takip edilmektedir.

Yönetim organı, şirketin mevcut faaliyet hacmi ve organizasyon yapısı dikkate alındığında ayrı bir iç kontrol ve iç denetim mekanizmasının oluşturulmasına ihtiyaç bulunmadığını değerlendirmektedir.

- İç Denetim Faaliyetleri

Rapor dönemi itibarıyla şirket bünyesinde ayrı bir iç denetim birimi bulunmamaktadır. İç denetim faaliyeti bağımsız bir organizasyon yapısı altında yürütülmemektedir.

-Yönetim Organının Görüşü

Yönetim Kurulu, mevcut şirket yapısı ve faaliyet hacmi çerçevesinde kontrol mekanizmalarının yönetim gözetimi altında sürdürüldüğünü değerlendirmektedir.

01.01.2026-30.06.2026

FAALİYET RAPORU

İlerleyen dönemlerde şirket faaliyet hacmi ve operasyonel yapıdaki gelişmelere bağlı olarak iç denetim sisteminin oluşturulması hususu yeniden değerlendirilebilecektir.

3-Şirketin Yıl İçinde Yapmış Olduğu Bağış ve Yardımlar ile Sosyal Sorumluluk Projeleri Çerçevesinde Yapılan Harcamalara İlişkin Bilgiler:

Bağış ve yardım politikası uyarınca Şirket, sermaye piyasası mevzuatı hükümlerine ve bu politikada belirtilensınırlamalara tabi olmak üzere, sayılanlarla sınırlı olmaksızın kurumsal sosyal sorumluluk anlayışıile eğitim,kültür, sanat, çevre ve spor alanlarında faaliyet gösteren kişilere, sivil toplum kuruluşlarına, dernek veya vakıflara, üniversitelere, kamu kurum ve kuruluşlarına yardım ve bağış yapabilir.

Yapılacak bağışların üst sınırının genel kurul tarafından belirlenmesi, bu sınırı aşan tutarda bağış yapılmaması, yapılan bağışların dağıtılabılır kar matrahına eklenmesi ve Sermaye Piyasası Kanunu'nun21/1 maddesi kapsamına girebilecek sonucu doğurmaması, yıl içinde yapılanlar dahil bağışların, Genel Kurul'da ortakların bilgisine sunulması ve gerekli özel durum açıklamalarının yapılması suretiyle, kendi amaç ve konusunu aksatmayacak şekilde Şirket; sosyal amaçlı kurulmuş olan vakıflara, derneklere, üniversitelere ve benzeri kuruluşlara Sermaye Piyasası Kurulu tarafından belirlenen esaslar dahilinde yardım ve bağışta bulunabilir.

E-FİNANSAL DURUM

ÖZET BİLANÇO

Kalem	30.06.2026	31.12.2025
Dönen Varlıklar	334.978.910	193.234.788
Duran Varlıklar	424.836.919	425.198.872
TOPLAM VARLIKLAR	759.815.829	618.433.660
Kısa Vadeli Yükümlülükler	58.829.353	15.783.752
Uzun Vadeli Yükümlülükler	203.068.995	100.421.272
Özkaynaklar	497.917.481	502.228.636
TOPLAM KAYNAKLAR	759.815.829	618.433.660

01.01.2026-30.06.2026

FAALİYET RAPORU

ÖZET GELİR TABLOSU

Kalem	01.01-30.06.2026	01.01-30.06.2025
Hasılat	22.713.421	84.777.276
Satışların Maliyeti	(32.222.307)	(92.329.905)
Brüt Kar/Zarar	(9.508.886)	(7.552.629)
Esas Faaliyet Karı/Zararı	(8.106.413)	(29.927.839)
Finansman Öncesi Kar/Zarar	19.625.419	(22.286.800)
Vergi Öncesi Kar/Zarar	6.289.979	(47.865.588)
Net Dönem Karı/Zararı	(3.770.937)	(113.680.420)

c) Şirketin Sermayesinin Karşılıksız Kalıp Kalmadığına veya Borca Batık Olup Olmadığına İlişkin

Tespit ve Yönetim Organı Değerlendirmeleri:

Şirket'in 30.06.2026 tarihli sınırlı denetimden geçmiş finansal tabloları incelendiğinde; toplam özkaynaklarının 497.917.481 TL olduğu ve ödenmiş sermayesinin 36.000.000 TL seviyesinde bulunduğu görülmektedir. Bu kapsamda, sermayenin karşılıksız kalmadığı değerlendirilmektedir.

Ayrıca, Şirket'in toplam varlıklarının 759.815.829 TL, toplam yükümlülüklerinin 261.898.348 TL ve toplam özkaynaklarının 497.917.481 TL olması nedeniyle, TTK'nın 376. maddesi kapsamında borca batıklık durumu söz konusu değildir.

Yönetim Kurulu, mevcut finansal yapı çerçevesinde Şirket'in faaliyetlerini sürdürebilir nitelikte olduğunu ve özkaynak yapısının güçlü olduğunu değerlendirmektedir.

e)Kâr Payı Dağıtım Politikasına İlişkin Bilgiler ve Kâr Dağıtım Yapılmayacaksa Gerekçesi İle Dağıtılmayan Kârın Nasıl Kullanılacağına İlişkin Öneri:

Şirketin hesap dönemi sonunda tespit edilen gelirlerden, Şirketin genel giderleri ile muhtelif amortisman gibi şirketçe ödenmesi veya ayrılması zorunlu olan miktarlar ile şirketin tüzel kişiliği tarafından ödenmesiz zorunlu vergiler düşüldükten sonra geriye kalan ve yıllık bilançoda görülen safi (net) kar, varsa geçmiş yıl zararlarının düşülmesinden sonra, sırasıyla aşağıda gösterilen şekilde tevzii olunur:

Genel Kanuni Yedek Akçe:

% 5'i kanuni yedek akçeye ayrılır.

01.01.2026-30.06.2026

FAALİYET RAPORU

Birinci Temettü

Kalandan, varsa yıl içinde yapılan bağış tutarının ilavesi ile bulunacak meblağ üzerinden, Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Mevzuatına uygun olarak birinci temettü ayrılır. Yukarıdaki indirimler yapıldıktan sonra, Genel Kurul, kar payının, bağımsız üyeler hariç Yönetim Kurulu üyeleri ile memur, müstahdem ve işçilere, çeşitli amaçlarla kurulmuş vakıflar ve benzer nitelikteki kişi ve kurumlara dağıtılmasına karar verme hakkına sahiptir.

İkinci Temettü:

Safi kardan, (a), (b) ve (c) bentlerinde belirtilen meblağlar düştükten sonra kalan kısmı, Genel Kurul, kısmen veya tamamen ikinci temettü payı olarak dağıtmaya veya Türk Ticaret Kanunu'nun 521.Maddesi uyarınca kendi isteği ile ayırdığı yedek akçe olarak ayırmaya yetkilidir.

Genel Kanuni Yedek Akçe:

Pay sahipleriyle kara iştirak eden diğer kimselere dağıtılması kararlaştırılmış olankısımdan, ödenmiş sermayenin %5'i oranında kar payı düşüldükten sonra bulunan tutarın onda biri, Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili hükümleri uyarınca genel kanuni yedek akçeye eklenir.

Yasa hükmü ile ayrılması gereken yedek akçeler ayrılmadıkça, esas sözleşmede pay sahipleri için belirlenen birinci temettü dağıtılmadıkça; başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kâr aktarılmasına ve temettü dağıtımında yönetim kurulu üyeleri ile memur, müstahdem ve işçilere, çeşitli amaçlarla kurulmuş olan vakıflara ve bu gibi kişi ve/veya kurumlara kâr payı dağıtılmasına karar verilemez.

Paylara ilişkin temettü, kıstelyevm esası uygulanmaksızın, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne, bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın dağıtılır. Dağıtılmasına karar verilen karın dağıtım şekli ve zamanı, yönetim kurulunun bu konudaki teklifi, üzerine, Genel Kurulca kararlaştırılır.

Temettü Avansı

Yönetim Kurulu, Genel Kurul tarafından yetkilendirilmiş olmak ve Sermaye Piyasası Kanunu'nun 20. maddesi ile Sermaye Piyasası Mevzuatına uymak şartıyla ilgili yıl ile sınırlı kalmak üzere temettü avansı dağıtabilir.

Genel Kurul tarafından Yönetim Kurulu'na verilen temettü avansı dağıtılması yetkisi, bu yetkinin verildiği yıl ile sınırlıdır. Bir önceki dönemin temettü avansları tamamen mahsup edilmediği sürece, ek bir temettü avansı verilmesine ve temettü dağıtılmasına karar verilemez.

Şirketimizin 2025 yılı faaliyet dönemine ilişkin Olağan Genel Kurul Toplantısının, 16.06.2026 tarihinde saat 14:00'de İşçi Blokları Mah. Muhsin Yazıcıoğlu Cad. No:61 / A Blok Balgat - Çankaya Ankara adresinde yapılmış olup Yönetim Kurulu'nun 2025 yılı karı olmadığından karın dağıtılmamasına ilişkin teklifi genel kurulun onayına sunuldu, yapılan oylama sonucunda gündem maddesinin kabulüne mevcudun oy çokluğuyla karar verildi.

01.01.2026-30.06.2026

FAALİYET RAPORU

F- RİSKLER VE YÖNETİM ORGANININ DEĞERLENDİRMESİ

Şirketin Öngörülen Risklere Karşı Uygulayacağı Risk Yönetimi Politikasına İlişkin Bilgiler

Şirket, faaliyetlerinin sürdürülebilirliği ve finansal istikrarını korumak amacıyla olası risklere karşı etkin bir **risk yönetimi politikası** uygulamayı hedeflemektedir. Bu politika kapsamında:

- Finansal Riskler:** Kur, faiz ve likidite risklerinin takibi ve yönetimi için düzenli finansal raporlama ve nakit akışı planlaması yapılacaktır.
- Operasyonel Riskler:** Üretim, tedarik zinciri ve insan kaynakları süreçleri düzenli olarak gözden geçirilerek aksaklıkların önlenmesi sağlanacaktır.
- Piyasa ve Rekabet Riskleri:** Sektör trendleri, fiyat dalgalanmaları ve rekabet koşulları analiz edilerek gerek stratejik önlemler alınacaktır.
- Hukuki ve Mevzuat Riskleri:** Mevzuata uyum ve yasal yükümlülüklerin takibi düzenli olarak yapılacak, olası idari veya adli riskler minimize edilecektir.
- İç Kontrol ve Denetim:** Mevcut yapıya uygun olarak yönetim gözetiminde denetim ve kontrol mekanizmaları uygulanacaktır.

Yönetim organı, bu politika çerçevesinde öngörülen risklerin etkin şekilde yönetileceğini ve şirketi faaliyetlerinin güvenli bir şekilde yürütüleceğini değerlendirmektedir.

H- DİĞER HUSUSLAR

a) Faaliyet Döneminde Şirkette Meydana Gelen ve Ortakların, Alacaklıların ve Diğer İlgili Kişi ve Kuruluşların Haklarını Etkileyebilecek Nitelikteki Özel Önem Taşıyan Olaylara İlişkin Açıklamalar;

Faaliyet döneminde finansal tablo dipnotlarında açıklanması gereken önemli bir olay bulunmamaktadır.

b) Faaliyet Dönemi Sona Erdikten Sonra Meydana Gelen Olaylar

30 Haziran 2026 tarihinden sonra, finansal tabloların onaylandığı tarihe kadar finansal tablo dipnotlarında açıklanması gereken önemli bir olay bulunmamaktadır.